

INFORME DE GESTION A LA JUNTA DIRECTIVA
FUNDACION BIOFUTURO
INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL
EJERCICIO TERMINADO A DICIEMBRE 31 DE 2022

Estimados Señores

La fundación Biofuturo es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo primordial es realizar, promover y ejecutar, programas de interés social en las áreas de cultura, religión, investigación científica y tecnológica, las relaciones de los seres vivos entre sí y con su entorno, la defensa, protección y promoción de los derechos humanos y de programas de desarrollo social.

Su propósito fundamental es promover el fortalecimiento social a través de programas, que permitan construir un beneficio grupal directo a una población determinada en la ciudad de Bogotá D.C., ubicada en los cerros nororientales en la localidad de Usaquén, barrio Arauquita II; este sector es caracterizado por ser urbano-invasivo-marginal. Debido a la pandemia COVID 19 esta labor se vio interrumpida debido a las medidas tomadas por el gobierno, durante el año 2022 se intentó retomar estas actividades, pero ahora el nivel de inseguridad del sector no nos lo ha permitido por lo que junto con las directivas de la empresa se realizaron reuniones buscando darle un nuevo rumbo a la entidad enfocando su actividad social hacia los funcionarios de las entidades que realizan donaciones a la fundación con el fin de mejorar su desempeño laboral y lograr actividades que fortalezcan sus valores y las de sus familias.

Por lo anterior la Fundación Biofuturo con el fin de empezar este nuevo rumbo y poder dar cumplimiento a los objetivos propuestos, realizó la siguiente gestión dirigida a la labor social durante el año 2022:

Programa “Construyendo Futuro”:

Objetivo General:

Promover el desarrollo de las capacidades personales, la creación de capital y de talento humano y el fortalecimiento del tejido social a través de la:

1. Creación de puestos de trabajo formal.
2. Capacitación constante.

Objetivos específicos:

- Capacitar a los empleados de los donantes y sus familias en temas que enriquecen sus conocimientos.

Presentación de logros:

- Generar un programa de capacitación que beneficie a los empleados de las empresas donantes esto con el fin de fortalecer competencias laborales cotidianas entre estos y de sus familias.
- Percibir la Fundación Biofuturo como un organismo dinámico, respecto de las nuevas tendencias de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, dirigidas a crear una Cultura de Consecución de Recursos para la autosostenibilidad.

Gestión de recursos:

- Se repensó el programa empezando a crear nuevas estrategias que permitan dirigir los recursos de la fundación hacia la realización de capacitaciones que beneficien a los empleados de los donantes y sus familiares. Se crearon planes de acción y se empezó a levantar la base de datos de los posibles participantes.
- Se buscaron alternativas de capacitaciones que estén enfocadas hacia las labores desempeñadas por los empleados de los donantes y sus familias

Agradecimientos a:

Interenzimas, Almacenadores y Comercio Exterior SA, Opciones Administrativas SAS, Sapiens Ltda, Residere SAS y demás personas naturales.

Fuentes de Verificación:

- Listados de beneficiarios.
- Planes de acción con proyecto de implementación.

Limitantes en la atención:

- Los horarios de los trabajadores de lo donantes no permiten planificar con facilidad las actividades de planeación.
- Debido a la actual situación económica del país los donantes han disminuido tanto en cantidad como en el valor de las donaciones haciendo cada vez más difícil sostener los gastos normales de la operación de la fundación.
- Conseguir donación de mano de obra para la realización de las capacitaciones se ha convertido en una labor cotidiana pero difícil en la obtención de resultados.

Proyección del trabajo:

- Intentar fomentar y fortalecer actividades que ya estaban instauradas antes de la pandemia con el fin de poder beneficiar de nuevo a las comunidades vulnerables.
- Afianzar en la cultura de consecución de donaciones y buscar actividades propias para obtener mayores recursos propios con miras a la autosostenibilidad.
- Ampliar los servicios y el tiempo de estadía de los beneficiarios de la fundación con el objetivo de que compartan espacios constructivos en su tiempo libre a través del arte, la lectura y capacitaciones que mejoren su desempeño laboral.
- Gestionar la contribución del sector productivo, con base en los principios de solidaridad, corresponsabilidad e intercambio, para continuar la promoción de un entorno favorable para la ocupación constructiva del tiempo libre.

Agradezco a mis colaboradores, por el apoyo y la dedicación que me han brindado para el logro de los resultados que estoy presentando.

Atentamente,



ANA MARIA DE ANGULO Directora Ejecutiva

“Llevadera es la labor; cuando muchos compartimos la fatiga”. Homero